



Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

DETERMINA n. 097_2024071801 del 18/07/2024

Determina di approvazione **"AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI 4 PART TIME ADDETTI/E ALLA MENSA SCOLASTICA (COMMIS DI SALA) – OPERATORI DI PULIZIA CCNL 8/02/2018 PUBBLICI ESERCIZI- RISTORAZIONE COLLETTIVA"**.

L'AMMINISTRATORE UNICO

- DATO ATTO che la SGDS Multiservizi srl è una società soggetta a coordinamento e controllo del Comune di Porto San Giorgio;
- VISTO il Verbale dell'Assemblea dei Soci del 20.10.2023 con il quale si conferiscono tutti i poteri e deleghe, previste dallo Statuto Societario, all'Amministratore Unico nominato;
- RICHIAMATA la determina n. **021_2024021603 del 16/02/2024** con la quale si è proceduto ad approvare il Programma per il biennio 2024-2025;
- DATO ATTO che il Programma analizza in primo luogo le attività e servizi demandati alla Società delineando gli indirizzi gestionali in materia di personale;
- SOTTOLINEATO che per quanto riguarda il servizio di gestione "commis di sala – sporzionatrici e pulizia locali comunali", la forza lavoro impiegata è parzialmente somministrata dalle agenzie interinali;
- PUNTUALIZZATO che con il Programma è stato espressamente stabilito di limitare il ricorso al lavoro interinale che comporta sicuramente un costo maggiore in relazione al compenso spettante all'agenzia;
- VERIFICATE le effettive necessità di assunzione nel servizio commis di sala – operatori di pulizia, anche in base a recenti approfondimenti dei maturandi congedi a riposo;
- RITENUTO pertanto, in virtù di quanto sopra specificato, di procedere alla copertura a tempo indeterminato di n 4 part-time addetti/e alla mensa scolastica (commis di sala) - operatori di pulizia, mediante selezione pubblica, nel rispetto del "REGOLAMENTO PER LE PROCEDURE DI SELEZIONE E DI ACCESSO ALL'IMPIEGO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE", approvato con determina n.

096/AP_2023121201 del 12/12/2023;

- DATO ATTO che il profilo professionale richiesto è di n 4 part-time addetti/e alla mensa scolastica (commis di sala) - operatori di pulizia, CCNL prevalente 8/02/2018 pubblici esercizi - ristorazione collettiva”;
- STABILITO che l’orario di lavoro sarà a tempo parziale per ogni unità di 15 ore settimanali con articolazione dell’orario in modalità multi periodale, secondo le esigenze della SGDS M., come da artt. 117 e 118 del CCNL 08/02/2018 di settore;
- STABILITO altresì che le assunzioni verranno disposte secondo l’ordine decrescente della graduatoria;
- VERIFICATO che, ai sensi del combinato disposto di cui all’art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell’art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale del sottoscritto all’adozione del presente atto;
- RITENUTO pertanto di dover procedere alla formalizzazione della procedura suddetta;
- VISTA la propria competenza e ritenuto di provvedere in merito;

DETERMINA

- 1) DI DARE ATTO che le premesse sopra citate, sono parte integrante e sostanziale di questo provvedimento;
- 2) DI APPROVARE, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate, l’avviso pubblico di selezione pubblica per:
 - assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità a tempo part time, addetti alla mensa scolastica / commis di sala -operatore di pulizia – CCNL prevalente 8/02/2018 pubblici esercizi - ristorazione collettiva” e il relativo schema di domanda;
- 3) DI PROVVEDERE alla pubblicazione dell’avviso all’Albo Pretorio del Comune di Porto san Giorgio e sul sito istituzionale della Società in Amministrazione Trasparente nella sezione Bandi di Concorso per la durata prevista dal “Regolamento per le procedure di selezione e di accesso all’impiego per il reclutamento del personale” , ovvero min. 15 e max 30 gg naturali e consecutivi dalla data di inizio pubblicazione;
- 4) DI PRENDERE ATTO della regolarità tecnica e rispondenza formale del provvedimento espressa dal responsabile del procedimento;



Società Uninominale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

- 5) DI DARE ATTO che il Responsabile del Procedimento è il Geom. Palmieri Andrea;

- 6) DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà soggetto agli obblighi di trasparenza di cui all'art. 23 del D. Lgs. 33/2013;

- 7) DI DARE ATTO che la presente determinazione viene pubblicata ai fini dell'art. 28 del D. Lgs. 36/2023, per gli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa.

SGDS MULTISERVIZI srl
L'Amministratore Unico
Avv. Giovanni Lanciotti*

(* Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI 4 PART TIME ADDETTI/E ALLA MENSA SCOLASTICA (COMMIS DI SALA) – OPERATORI DI PULIZIA CCNL 8/02/2018 PUBBLICI ESERCIZI- RISTORAZIONE COLLETTIVA

OGGETTO DELLA SELEZIONE

La società SGDS Multiservizi s.r.l. informa che è indetta una procedura di selezione (ex art 19 d.lgs. 175/2016) per l'assunzione di n 4 Addetti/e alla mensa scolastica (commis di sala) rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo parziale per 15 ore settimanali;

La figura professionale verrà inquadrata al 6° Livello del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Pubblici esercizi sfera Ristorazione Collettiva.

PROFILO

Il profilo richiede il possesso di:

- capacità tecnico professionali;
- propensione di porsi al servizio dell'utente inteso come capacità di attivare comportamenti volti a soddisfare i bisogni con costante attenzione al monitoraggio dei livelli di soddisfazione espressa;
- capacità di assicurare la cura dei dettagli;

Il candidato/a sarà chiamato a svolgere in via principale le seguenti attività:

- servizio ai tavoli dei pasti mense scolastiche: periodo scolastico indicativamente dal 15 Settembre al 15 Giugno;
- operazioni di pulizia dei locali e degli uffici comunali: tutto l'anno;
- servizio di raccolta cestini: periodo non scolastico limitatamente dal 16 Giugno al 15 Settembre;

L'orario di lavoro potrà essere di tipo multi periodale ed a tempo parziale, secondo le esigenze della SGDS M. srl, come da artt. 117 e 118 del CCNL 08/02/2018 di settore, con orario settimanale di 15 ore.

DATA INIZIO INCARICO

Il candidato/a dovrà essere disponibile ad assumere l'impiego orientativamente entro trenta giorni di calendario dalla pubblicazione dell'esito della selezione.

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

- a) cittadinanza italiana nonché essere soggetti appartenenti ad uno degli Stati membri dell'Unione europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Fermo restando quanto precisato i cittadini dell'Unione europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b. inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure di esclusione, secondo le leggi vigenti, all'accesso ai pubblici222 impieghi;



Società Uninominale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

- c. età non inferiore ai 18 anni;
- d. godimento dei diritti civili e politici;
- e. assenza di licenziamento o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985.

REQUISITI SPECIFICI

- a) Essere in possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado;
- b) Essere in possesso della patente di guida di tipo "B";
- c) Possesso Attestato HACCP;
- d) Esperienza professionale:
 - Per un periodo di almeno dodici mesi (anche non continuativi) comprovata da regolare contratto di lavoro (a tempo pieno e/o part-time) presso una società (azienda municipalizzata, cooperativa, ecc...) che svolge ristorazione collettiva (scuole, ospedali, case di cura, ecc...), con mansioni di commis di sala - sporzionatore;

Oppure

- Aver maturato una esperienza lavorativa di almeno ventiquattro mesi (anche non continuativi) comprovata da regolare contratto di lavoro (a tempo pieno e/o part-time) presso pubblici esercizi di ristorazione con mansioni di commis di sala, cameriere;

e) Possesso della idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni del profilo professionale oggetto della selezione, da verificare successivamente al superamento della selezione. La società, ai sensi e nei limiti di legge, sottoporrà tutti coloro che verranno assunti, a seguito della presente selezione, a visita medica per l'accertamento di tali requisiti. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima.

I requisiti generali e specifici di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione e dovranno continuare a sussistere fino al momento dell'eventuale assunzione.

Tutti i requisiti dovranno essere dichiarati e autocertificati all'interno della domanda di ammissione alla selezione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione, ovvero, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria finale.

DOMANDA DI AMMISSIONE E DOCUMENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta utilizzando lo schema allegato al presente avviso (allegato A) e tutta la documentazione allegata dovrà essere trasmessa:

- A mezzo PEC all'indirizzo email: sgds@pec.sangiorgioservizi.it, da casella di posta elettronica certificata propria del candidato, a pena di esclusione, indicando quale oggetto, "**Avviso di selezione per addetti/e alla mensa scolastica (commis di sala) - operatori di pulizia**". La documentazione allegata al messaggio di posta elettronica dovrà essere trasmessa in formato PDF.
- A mezzo di raccomandata a/r al seguente indirizzo SGDS Multiservizi srl via Largo Carducci 8 – 63822 Porto San Giorgio specificando sia l'indirizzo completo del mittente (nome, cognome, via, città, telefono ed email) sia la dicitura "**Avviso di selezione per addetti/e mensa scolastica (commis di sala)- operatori di pulizia**".



Società Uninominale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

La domanda di ammissione dovrà pervenire entro **e non oltre il 13/08/2024 alle ore 18:00**. Per le domande pervenute con raccomandata a/r farà fede il timbro postale di spedizione;
Il termine per la presentazione delle domande è perentorio a pena di esclusione.

La domanda di ammissione dovrà essere integralmente compilata e sottoscritta dal candidato/a con firma autografa e corredata dai seguenti documenti, in carta semplice:

- Curriculum vitae datato e debitamente sottoscritto, in cui siano precisate le esperienze professionali con date di inizio e di fine servizio ed il titolo di studio posseduto con indicazione dell'anno di conseguimento ed il punteggio/giudizio ottenuto.
- Copia fotostatica completa di fronte/retro leggibile di un documento d'identità in corso di validità.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso di selezione.

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione, la mancata presentazione di copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità, comporta l'esclusione dalla selezione.

La dichiarazione dei requisiti non rispondenti al vero accertabili in qualsiasi momento comporterà, oltre alla responsabilità di cui all'art 76 del DPR 445/2000, l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo all'eventuale inserimento nella graduatoria degli idonei, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

MODALITA' E PROCEDURA DELLA SELEZIONE

Ad ogni candidato/a verrà inviato tramite pec o email un numero/codice esclusivo che lo identificherà in tutte le fasi della selezione. Sul sito Web aziendale, pertanto, non verrà pubblicato il nominativo del candidato ma il numero/codice d'identificazione a lui attribuito.

Potrà essere disposta l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili

Le candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dall'avviso, a causa dello stato di gravidanza o allattamento, potranno richiedere lo svolgimento di prove asincrone e la disponibilità di appositi spazi per l'allattamento.

A tal fine nel facsimile di domanda è prevista, per tutte la casistica sopra elencata, la comunicazione preventiva da parte di chi ne abbia interesse.

La data, la sede di svolgimento e l'elenco dei candidati ammessi alle prove sarà pubblicato sul sito della società al seguente link <https://www.sangiorgioservizi.it/index.php/societa-trasparente/selezione-del-personale/bandi-di-selezione-del-personale> almeno dieci giorni (di calendario) prima del loro espletamento. La pubblicazione sul sito internet ha valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviato alcun ulteriore avviso circa lo svolgimento delle prove medesime.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno ritenuti rinunciatari ed esclusi dalla selezione.

La selezione sarà effettuata da una commissione costituita da membri nominati dopo la scadenza del termine di presentazione delle candidature.

I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscriveranno apposita dichiarazione attestante l'assenza di cause di conflitto di interesse e di incompatibilità, ovvero cause di



Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

astensione.

PROVE DI SELEZIONE

I candidati saranno valutati sulla base del seguente punteggio:

- massimo 30 punti per la prova pratica;
- massimo 30 punti per la prova orale /colloquio tecnico motivazionale;

A) Prova pratica massimo 30 punti

La prova consisterà in una esercitazione:

- operazioni di sporzionamento e servizio ai tavoli;
- operazioni di pulizia stoviglie ecc.

L'elenco dei candidati che avranno superato la prova pratica con in relativi punteggi, verrà pubblicato sul sito della società al link <https://www.sangiorgioservizi.it/index.php/societa-trasparente/selezione-del-personale/bandi-di-selezione-del-personale>.

La prova pratica si intenderà superata con il raggiungimento del punteggio minimo di 21/30.

B) Prova orale /colloquio tecnico motivazionale

La prova consisterà in un colloquio individuale, eventualmente preceduto dalla somministrazione di un test di autovalutazione, con la Commissione esaminatrice, nel corso del quale verranno verificate e approfondite le conoscenze tecnico professionali delle materie relative al profilo professionale nonché le esperienze professionali /formative del candidato al fine di valutare le attitudini e le motivazioni relative agli ambiti aziendali d'interesse.

La prova orale si intenderà superata con il raggiungimento del punteggio minimo di 21/30.

FORMAZIONE, PUBBLICITA', UTILIZZO DELLA GRADUATORIA ED EFFICACIA

La commissione al termine della selezione procederà alla formazione della graduatoria, sommando il punteggio della prova pratica con quello della prova orale /colloquio tecnico/motivazionale secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva. Saranno considerati idonei per la formazione della graduatoria ed eventuale assunzione soltanto i/le candidati/e che superino con il punteggio di 21/30 entrambe le prove.

Nella formazione della graduatoria, in caso di parità di punteggio, precede il candidato che ha ottenuto il miglior punteggio nella prova orale /colloquio motivazionale.

La graduatoria finale, così come formulata dalla commissione esaminatrice, sarà approvata con apposito provvedimento dall'organo competente della società.

La graduatoria verrà pubblicata nel sito nel sito www.sangiorgioservizi.it nella apposita sezione selezione



Società Uninominale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

del personale, bandi di selezione del personale nella sezione società trasparente.

La graduatoria avrà una validità di 36 mesi a decorrere dalla data di pubblicazione. La società potrà, qualora ne ricorrano esigenze organizzative, straordinarie ed a seguito di valutazioni di opportunità, procedere ad **ulteriori assunzioni a tempo determinato o indeterminato, anche part-time.**

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato/a dovrà assumere servizio entro la data richiesta dalla Società che potrà tenere conto, a suo insindacabile giudizio, delle esigenze minime di preavviso del candidato selezionato.

Il candidato/a dovrà in ogni caso comunicare alla Società l'accettazione o alla rinuncia della proposta di assunzione entro il termine di dieci giorni dalla relativa comunicazione.

La comunicazione della proposta e la relativa accettazione o rinuncia dovranno esser formalizzate tramite pec o raccomandata con ricevuta di ritorno

Il candidato/a interpellato/a per l'assunzione in servizio che non risponda alla proposta di assunzione entro i termini sopra precisati o che non assuma servizio entro il termine prescritto sarà dichiarato rinunciataro e si procederà quindi con il candidato idoneo che segue in graduatoria e così di seguito successivamente.

Il candidato/a interpellato/a è sottoposto/a all'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego e verrà altresì sottoposto ad una visita medica intesa ad accertare l'idoneità alle mansioni da svolgere. Il difetto di qualsivoglia requisito comporterà la non assunzione e qualora questa sia avvenuta la risoluzione automatica del rapporto di lavoro.

Il candidato/a selezionato/a sarà sottoposto ad un periodo di prova ai sensi del CCNL vigente.

Il rapporto con il candidato/a selezionato/a sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro.

PARI OPPORTUNITA'

La Società garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

VALORE DELL' AVVISO

La società si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o di modificarne i termini e le condizioni in ogni momento senza preavviso, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo, salvo la restituzione, a richiesta della documentazione eventualmente già presentata.

La Società si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso, senza obbligo di comunicazione ai partecipanti dandone semplice comunicazione sul proprio sito internet.

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande di partecipazione non comportano per la Società alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati né danno diritto a ricevere prestazioni da parte della società a qualsiasi titolo. La presentazione della domanda non determina l'insorgenza di alcun titolo, diritto o interesse giuridicamente rilevante a pretendere la prosecuzione della procedura.

La Società si riserva altresì il diritto di non procedere alla copertura del posto anche dopo l'approvazione della graduatoria.



Società Uninominale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

RICHIESTE DI INFORMAZIONI PUBBLICAZIONE AVVISO

Per informazioni e chiarimenti, gli interessati potranno rivolgersi al responsabile del procedimento Geom. Palmieri Andrea telefonando al numero 0734 671915 orario dalle 09.00 alle 12.00

Il presente Avviso, così come lo schema di domanda, è consultabile e caricabile sul sito internet dell'Azienda e sull'albo pretorio del Comune di Porto San Giorgio.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai fini del Regolamento (UE) 2016/79 si informa che:

- La raccolta dei dati personali ha come sola finalità quella espressa ed i dati personali saranno trattati in modo lecito e corretto e comunque nel rispetto della legge citata di supporti informatici;
- Il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge; L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione. La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali comporterà automaticamente l'impossibilità di partecipare alla stessa.
- Il titolare del trattamento dei dati è l'azienda SGDS Multiservizi srl nella persona del suo legale rappresentante
- Il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: dpo@sangiorgioservizi.it.
- Ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14, del Regolamento UE, 27 aprile 2016, n. 2016/679, "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)", la SGDS Multiservizi S.r.l., con sede legale in Via Vittorio Veneto n. 5 – 63822 Porto San Giorgio (FM), nella propria qualità di titolare del trattamento dei dati rende note le seguenti informazioni relativamente al trattamento dei dati riferiti alla procedura di selezione di cui sopra.

1. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

La raccolta e il trattamento dei dati personali sono finalizzate esclusivamente allo svolgimento, da parte della SGDS Multiservizi S.r.l., della presente procedura. Il trattamento dei dati forniti dagli interessati, secondo le modalità stabilite nell'Avviso Pubblico, pubblicato sul sito istituzionale www.sangiorgioservizi.it, alla sezione "Società Trasparente" – sottosezione "Selezione del personale", avviene in conformità a quanto previsto dal Regolamento UE nr. 2016/679 (GDPR) e sarà effettuato sia manualmente sia con l'ausilio di mezzi informatici e telematici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza del relativo trattamento. I dati oggetto del trattamento saranno conservati in archivi informatici e cartacei, in modo da consentire l'individuazione e la selezione di dati aggregati o specifici.

2. RACCOLTA DEI DATI

La raccolta dei dati avviene mediante invio alla SGDS Multiservizi S.r.l. da parte degli interessati delle informazioni richieste, secondo le modalità stabilite nell'Avviso Pubblico, pubblicato sul sito istituzionale www.sangiorgioservizi.it, alla sezione "Società Trasparente" – sottosezione "Selezione del personale". I dati oggetto della raccolta saranno oggetto di trattamento esclusivamente nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti ed alle finalità di cui al punto 1. Finalità del trattamento. Nel caso in cui la SGDS Multiservizi S.r.l. venga in possesso di dati qualificabili come particolari ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679, la stessa tratterà solo i dati rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale, nei



Società Uninominale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

limiti in cui l'acquisizione di tali informazioni sia strettamente indispensabile e funzionale alla presente procedura. Il trattamento dei dati in ogni caso avverrà nel rispetto delle finalità e modalità di trattamento previste dalla presente informativa sul trattamento dei dati.

3. CONFERIMENTO OBBLIGATORIO DEI DATI - CONSEGUENZE DEL RIFIUTO DEL CONSENSO

Il conferimento dei dati personali da parte dell'interessato è obbligatorio. Il mancato consenso al trattamento dei dati conferiti comporterà l'impossibilità per la SGDS Multiservizi S.r.l. di ammettere la domanda alla Selezione

4. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI

I dati personali, in relazione alle finalità sopra indicate, saranno comunicati esclusivamente ai soggetti terzi coinvolti nella presente procedura di selezione del personale, nonché ai soggetti interessati a norma di legge (per es. titolari del diritto di accesso agli atti, ovvero di una situazione giuridicamente tutelata). I dati potranno essere pubblicati sul sito istituzionale della SGDS Multiservizi S.r.l. solo in esecuzione di obblighi di legge.

5. MODALITÀ DI CONSERVAZIONE, DURATA E TRATTAMENTO DEI DATI

I dati saranno conservati per il periodo strettamente necessario al perseguimento delle finalità per cui sono raccolti. La SGDS Multiservizi S.r.l. potrà tuttavia conservare i dati successivamente, ove ritenga che continuino a sussistere ulteriori finalità e interessi sempre legati alla presente procedimento. La SGDS Multiservizi S.r.l. si riserva il diritto di distruggere qualsiasi documento contenente dati personali giudicato non conforme alle finalità del trattamento riferito alla presente procedura di selezione. Il trattamento dei dati avverrà con logiche strettamente correlate alle finalità indicate, con modalità che garantiscano la sicurezza e la riservatezza dei dati medesimi, attraverso l'adozione di misure idonee ad impedire l'alterazione, la cancellazione, la distruzione, l'accesso non autorizzato od il trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta.

6. DIRITTI DELL'INTERESSATO

In ogni momento il candidato potrà esercitare i suoi diritti nei confronti del titolare, ai sensi degli articoli da 15 a 22 del Regolamento UE nr. 2016/679, in particolare:

- accesso ai dati personali (diritto di avere gratuitamente le informazioni in merito ai dati personali detenuti dal Titolare ed al relativo trattamento, nonché di ottenerne copia in formato accessibile);
- rettifica dei dati (correzione o integrazione dei dati –non espressione di elementi valutativi– non corretti o imprecisi, anche divenuti tali in quanto non aggiornati);
- revoca del consenso (qualora il trattamento avvenga in forza di consenso manifestato dall'interessato, lo stesso potrà essere revocato in qualsiasi momento, senza pregiudicare la liceità del trattamento prestato prima della revoca);
- cancellazione dei dati (diritto all'oblio) (ad esempio, i dati non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o trattati; sono stati trattati illecitamente; devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale; avvenuta revoca od opposizione al trattamento);
- limitazione del trattamento (in determinati casi –contestazione dell'esattezza dei dati, nel tempo necessario alla verifica; contestazione della liceità del trattamento con opposizione alla cancellazione; necessità di utilizzo per i diritti di difesa dell'interessato, mentre essi non sono più utili ai fini del



Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

trattamento; se vi è opposizione al trattamento, mentre vengono svolte le necessarie verifiche– i dati verranno conservati con modalità tali da poter essere eventualmente ripristinati, ma, nel mentre, non consultabili dal Titolare se non appunto in relazione alla validità della richiesta di limitazioni presentata dall'interessato);

- opposizione in tutto o in parte al trattamento (in determinate circostanze, e in ogni caso qualora i dati personali siano trattati per finalità di marketing diretto, l'Interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento, compresa la profilazione nella misura in cui sia connessa a tale marketing diretto);
- portabilità dei dati (qualora il trattamento si basi sul consenso o su un contratto e sia effettuato con mezzi automatizzati, su richiesta, l'Interessato riceverà in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali che lo riguardano e potrà trasmetterli ad un altro Titolare del trattamento, senza impedimenti da parte del Titolare del Trattamento cui li ha forniti e, se tecnicamente fattibile, potrà ottenere che detta trasmissione venga effettuata direttamente da quest'ultimo);
- proposizione reclamo all' autorità di controllo (Garante per la protezione dei dati personali –Garante Privacy). I diritti sopra indicati, anche in relazione ai dati trattati, possono essere esercitati su richiesta dell'Interessato con le modalità rese note sul sito istituzionale della SGDS ovvero utilizzando i seguenti riferimenti: SGDS Multiservizi S.r.l. - Rif. Privacy-DPO Via Vittorio Veneto, 5 - 63822 Porto San Giorgio (FM) oppure via e-mail: dpo@sangiorgioservizi.it.

L'interessato potrà proporre reclamo all' Autorità Garante per la protezione dei dati personali

7. RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

La SGDS Multiservizi S.r.l., ai sensi dell'art. 37 del GDPR, ha nominato il Responsabile per la Protezione dei Dati personali (Data Protection Officer, in seguito "DPO") a cui l'Interessato può rivolgersi per richiedere qualsiasi necessità inerente alla tutela dei dati personali, esercitare i suoi diritti ai sensi del Regolamento UE n.2016/679, con le modalità descritte al precedente punto. Il DPO è contattabile inviando una mail a: dpo@sangiorgioservizi.it o scrivendo a SGDS Multiservizi S.r.l. - Rif. Privacy-DPO Via Vittorio Veneto, 5 - 63822 Porto San Giorgio (FM).

8. ATTESTAZIONE DEL CONSENSO

La SGDS Multiservizi S.r.l., con sede Legale in Via Vittorio Veneto n.5 - 63822 Porto San Giorgio (FM), richiede ai fini esclusivi di gestione della presente procedura di selezione la sottoscrizione della formula di consenso al trattamento dei dati contenuta nel fac simile di domanda;

NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto in questo avviso è fatto rinvio al regolamento della società sul reclutamento e selezione del personale.

È fatto inoltre rinvio al codice civile e alle altre disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali applicabili

Porto San Giorgio li 16/07/2024

SGDS Multiservizi srl
L'Amministratore Unico
Avv Giovanni Lanciotti*

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.